

Departamento Administrativo de Planeación
Planeación del Desarrollo Local y Presupuesto Participativo



Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos

Ficha perfil de proyecto 2017

I. IDENTIFICACIÓN Idea de proyecto o alternativa de solución.	
1. Comuna/Corregimiento	Comuna 13- San Javier
2. Idea de proyecto o alternativa de solución.	Fortalecimiento del capital humano
3. Ubicación en el Plan de Desarrollo Local de la comuna o corregimiento.	Línea 2: Comuna 13- Inserta al Desarrollo de Ciudad. Programa: Comuna con Ingresos Económicos Dignos
4. Posición en el programa de ejecución.	21
5. Nombre del proyecto en el tarjetón	Formación en competencias laborales pertinentes.
6. Dependencia ejecutora.	Secretaría de Desarrollo Económico
II. FORMULACIÓN de la Idea de proyecto o alternativa de solución.	
7. Descripción del problema central.	Deficientes competencias laborales de los habitantes de la comuna e insuficientes ingresos de la población para satisfacer sus necesidades básicas.
8. Magnitud actual del problema existente (Línea base).	2.914 Jóvenes y adultos formados en competencias laborales para el trabajo hasta diciembre de 2015, en toda la ciudad. (Fuente//: Secretaría de Desarrollo Económico)

9. Causas del problema.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Escaso apoyo a los nuevos empresarios de la comuna. 2. Bajo fortalecimiento integral de los emprendedores. 3. Escasos asentamientos de medianas y grandes empresas. 4. Insuficiente oferta laboral de empleo formal.
10. Efectos del problema	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aumento de los indicadores de pobreza, violencia, desigualdad lo que genera débil desarrollo económico en la comuna desmejorando la calidad de vida de sus habitantes. 2. Exclusión laboral.
11. Población afectada.	Habitantes de la Comuna 13-San Javier
12. Población objetivo	Mujeres y hombres, adultos y jóvenes
13. Descripción de enfoques aplicados y cómo se evidencian (Si aplica).	Enfoque territorial.
14. Localización de la alternativa.	Comuna 13-San Javier
15. Características demográficas de la Población.	Mujeres y hombres, adultos y jóvenes residentes de la comuna

16. Descripción de la alternativa.	Formar en competencias laborales en diferentes campos pertinentes a la dinámica laboral de la ciudad.
17. Objetivo General.	Formar en competencias laborales en diferentes campos pertinentes a la dinámica laboral de la ciudad
18. Objetivos Específicos.	Mejorar el nivel formativo de los habitantes de la comuna para aplicar a ofertas de trabajo.
19. Productos.	Capacitación en competencias transversales, intermediación laboral, transporte, refrigerio, póliza estudiantil y kit educativo básico.
20. Acciones generales coherentes a los objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none">1. Realizar Capacitaciones pertinentes a la dinámica laboral.2. Acompañar y seguir el proceso de formación.

21. Beneficios directos.	Ahorro económico por acceder a formación en Competencias Laborales. - Ingresos recibidos por acceder al mercado laboral.
22. Costeo General de la alternativa.	\$700 millones
III.OBSERVACIONES	
NA	